
Maja Bjeloš učestvovala na OEBS sastanku o ljudskoj bezbednosti

Datum
sep. '13.
24.

Opšti mehanizmi nadzora u Srbiji i potreba za unutrašnjim i spoljašnjim mehanizmima nadzora policije neke su od teme o kojima je istraživačica BCBP Maja Bjeloš govorila na glavnom događaju u okviru godišnjeg sastanka Organizacije za bezbednost i saradnju (OEBS) u oblasti ljudske dimenzije bezbednosti (Human Dimension Implementation Meeting), održanog 24. septembra.



Credit OSCE/Piotr Markowski

Tokom OEBS sastanka u Varšavi predstavnici vlada, međunarodnih organizacija i civilnog društva zaključili su da države članice OEBS sada bolje razumeju potrebu da se regrutuje više žena oficira za sprovođenje zakona.

Zajednički zaključak je i da ženama treba pružiti podršku za napredovanje u karijeri, kao i da se žene policajci često suočavaju sa diskriminacijom u vezi sa platama i unapređenjem i nedostatkom efikasnih politika i procedura za njihovu zaštitu od seksualnog uznemiravanja ili napada na poslu.

Maja Bjeloš je istakla da je u Srbiji u poslednjih 13 godina došlo do značajnog povećanja broja žena u policiji, ali da se one suočavaju sa različitim izazovima prilikom prijema u službu i tokom napredovanja.

„Trenutna situacija je takva da prema javno dostupnim podacima nije zabeležen nijedan slučaj diskriminacije na osnovu pola u policiji. BCBP je pokrenuo tužbu pred poverenikom za zaštitu ravnopravnosti kako bi se

ispravio nejednak tretman žena i muškaraca prilikom prijema na školovanje na Kriminalističko-policijskoj akademiji, ali pored toga, neophodno je osnažiti unutrašnje mehanizme u Ministarstvu unutrašnjih poslova i policiji da se bave ovom temom“, naglasila je Maja Bjeloš.

Tokom ovog događaja raspravljalo se o unutrašnjim i spoljnim mehanizmima koji postoje, ili bi trebalo da postoje u okviru policijskih struktura kako bi se osiguralo da su žalbe podnete od strane žena i muškaraca koji rade u policiji rešene na pravi način. Takve žalbe obično uključuju diskriminaciju polova u platama i unapređenju, ograničene beneficije i prava, kao što su nepostojanje ili ograničenje materinskog ili očinskog odsustva, izostanak politika i procedura za zaštitu od seksualnog uznemiravanja ili napada na poslu, kao i način na koji se policija odnosi prema svakodnevnim bezbednosnim potrebama žena u zajednici, kao što su nasilje nad ženama.